

VERBALE DI ACCORDO

Oggi in data 2 agosto 2017 si sono incontrati presso la sede della Società:

ANCILAB S.R.L. (da adesso Società/azienda) rappresentata dall'Amministratore Unico dr. Pietro Maria Sekules

E

La **OO.SS UIL territoriale** rappresentata dalla sig.ra Eleonora Di Prisco

PREMESSO CHE

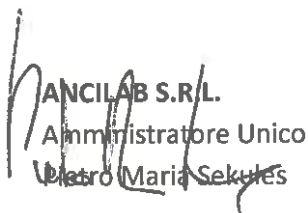
- Ancilab s.r.l. è società partecipata in house di ANCI Lombardia ed è soggetta a sua direzione e controllo;
- Ancilab s.r.l. è una società di servizio che applica per il suo personale impiegatizio il CCNL del Commercio e Terziario;
- La società non ha in essere sistemi premianti collettivi per i propri dipendenti;
- Ancilab s.r.l. intende introdurre in via sperimentale un sistema di gratificazione a favore dei dipendenti, riservandosi, anche sulla base di indicazioni ricevute da parte della Proprietà, l'opportunità di proseguire tale esperienza innovativa;
- Stante il buon andamento dei risultati di Bilancio presentati in questi ultimi anni alla Proprietà, Ancilab s.r.l. intende subordinare tale riconoscimento alla chiusura in utile economico dell'esercizio annuale, pena la mancata concessione del benefit;
- Ancilab s.r.l. ritiene che il Welfare Aziendale sia un sistema di sicurezza sociale che porta le imprese a confrontarsi con la nuova domanda di protezione e supporto generata dalle trasformazioni sociali e economiche avvenute nel mondo e nel nostro Paese in questi ultimi anni e che le induce ad assumersi maggiori responsabilità verso i lavoratori, le loro famiglie e verso le comunità locali. Per queste ragioni lo ritiene il sistema più adatto a soddisfare le esigenze sopra esposte;
- Il WA, inoltre, assicura dal lato dipendenti dei «servizi» diversificati, quindi rispondenti alle reali esigenze loro e/o della famiglia, mentre dal lato società contribuisce alla fidelizzazione del dipendente, ad un miglioramento del clima aziendale, ad un abbattimento dei costi dovuti ad altre tipologie di erogazioni economiche, ad una valorizzazione etica dell'immagine societaria;
- Il Welfare aziendale permetterà di beneficiare, alle condizioni previste dalla legge, delle agevolazioni fiscali e previdenziali applicabili ai Servizi Welfare. Tutto ciò assicura un beneficio concreto e tangibile ai "Beneficiari" (dipendenti e loro familiari), aumentando il loro potere di acquisto;
- Le condizioni di attuazione del Piano Welfare sono disciplinate dal presente Accordo;
- L'organizzazione sindacale territoriale della UIL anche in quanto firmataria del CCNL Commercio e Terziario prende atto di tutte le considerazioni illustrate nelle premesse.

UT

TUTTO CIO' PREMESSO

- ✓ La premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
- ✓ La Società metterà a disposizione di ciascun dipendente in forza alla società nell'anno di riferimento del Bilancio approvato nella forma «flexible benefits», la possibilità di scegliere all'interno di un pacchetto di servizi, quelli più congeniali cioè meglio rispondenti alle proprie necessità personali o familiari;
- ✓ Pertanto, sulla base dei servizi rientranti nell'elenco WA e indicati specificamente da alcuni articoli del T.U.I.R, si prevedono 5 modalità di offerta, come indicate nelle allegate tabelle;
- ✓ L'importo di WA previsto in AnciLab s.r.l. per ciascun dipendente a tempo indeterminato è di 1500€. Per il personale a tempo parziale, a tempo determinato (con durata del contratto inferiore all'annualità) e assente a vario titolo (es. congedo parentale, aspettativa) non per obbligo di legge, il suddetto importo sarà riproporzionato alla durata della prestazione effettivamente svolta nell'anno riferito al Bilancio approvato. Nel caso di assunzione in corso dell'anno di riferimento (per i rapporti di lavoro a tempo indeterminato) il credito di Welfare sarà erogato in tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di presenza;
- ✓ La fruizione dei Servizi Welfare fino al totale esaurimento del Credito Welfare deve avvenire, di norma, nel corso del periodo definito dal 1 luglio al 30 giugno dell'anno successivo. Per l'anno 2017 il periodo di riferimento sarà 1 settembre 2017 - 30 giugno 2018. Non è mai consentito il rimborso in denaro dell'eventuale valore residuo del Credito Welfare, che quindi, se non interamente usufruito, verrà perso;
- ✓ Il Credito Welfare non costituisce, per sua stessa natura, una forma di reddito imponibile sia ai fiscali sia ai fini contributivi; né il suo valore ha alcuna incidenza su qualsivoglia istituto retributivo (ivi incluso il TFR) del beneficiario diretto, indiretto e differito, presente e futuro, da qualunque fonte, contrattuale o legislativa;
- ✓ Le somme e i valori di cui al comma 2 e all'ultimo periodo del comma 3 dell'art. 51 del D.P.R. 22/12/1986 n. 917, non concorrono, nel rispetto dei limiti ivi indicati, a formare reddito di lavoro dipendente, né sono soggetti all'imposta sostitutiva;
- ✓ Le parti si incontreranno periodicamente per valutare e monitorare l'andamento del presente accordo;
- ✓ Entro 30 giorni dalla sottoscrizione, il presente accordo sarà depositato, a cura del Datore di lavoro, presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Milano.

Letto approvato e sottoscritto.


ANCILAB S.R.L.
Amministratore Unico
Pietro Maria Sekules

OO.SS. UIL TERRITORIALE
ELEONORA DI PRISCO


1. Opere e servizi per finalità sociali

Soggetti Beneficiari: dipendenti e familiari anche se non fiscalmente a carico

Regime fiscale e contributivo: non soggetti

Modalità di erogazione (Pagamento diretto del datore di lavoro al fornitore di servizio. Non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro):

- Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica
- Documento di legittimazione nominativo (c.d. Voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale con diritto ad una sola prestazione opera o servizio per l'intero valore nominale, senza integrazioni a carico del lavoratore (no buoni sconto);

FINALITA'	SERVIZI
Educazione e istruzione	<ul style="list-style-type: none"> - Corsi extraprofessionali - Corsi di formazione e istruzione (es. corsi di lingue) - Servizi di orientamento allo studio
Ricreazione	<ul style="list-style-type: none"> - Abbonamenti o ingressi cinema, teatri, pay tv ecc - Abbonamenti o ingressi a palestre, centri sportivi, impianti sciistici, SPA ecc. - Abbonamenti a testate giornalistiche, quotidiani ecc - Viaggi (pacchetti completi), pacchetti casa vacanza - Biglietteria e prenotazione viaggi, soggiorno, vacanze - Attività culturali (mostre e musei) - Biblioteche - Attività ricreative varie (eventi sportivi, spettacoli, ecc)
Assistenza sociale	<ul style="list-style-type: none"> - Assistenza domiciliare - Badanti - Case di riposo
Assistenza sanitaria	<ul style="list-style-type: none"> - Checkup medici - Visite specialistiche - Cure odontoiatriche - Terapie di riabilitazione - Sportello ascolto psicologico
Culto	<ul style="list-style-type: none"> - Pellegrinaggi (pacchetti completi)

u

2. SOMME, SERVIZI E PRESTAZIONI DI EDUCAZIONE ED ISTRUZIONE E PER L'ASSISTENZA A FAMILIARI ANZIANI E/O NON AUTOSUFFICIENTI

Soggetti Beneficiari: familiari anche se non fiscalmente a carico

Regime fiscale e contributivo: non soggetti

Modalità di erogazione Rimborso monetario del datore di lavoro per le spese sostenute dal lavoratore, previa presentazione di idonea documentazione

- Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica
- Documento di legittimazione nominativo (c.d. Voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale con diritto ad una sola prestazione opera o servizio per l'intero valore nominale, senza integrazioni a carico del lavoratore (no buoni sconto)

FINALITA'	SERVIZI
Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare	<ul style="list-style-type: none"> - Asili nido - Servizi di babysitting - Spese di iscrizione e frequenza a scuola materna, elementare media e superiore - Università e Master - Libri di testo scolastici e universitari
Servizi integrativi, di mensa e di trasporto connessi all'educazione e all'istruzione	<ul style="list-style-type: none"> - Doposcuola e pre-scuola - Buono pasto mensa scolastica - Scuolabus, gite didattiche - Frequentazione corso integrativo (lingue straniere/lingua italiana per bambini stranieri, ...)
Ludoteche e centri estivi e invernali	<ul style="list-style-type: none"> - Spese per frequentazione di campus estivi e invernali - Spese per frequentazione di ludoteche
Borse di studio	<ul style="list-style-type: none"> - Somme corrisposte per assegni, premi di merito e sussidi allo studio
Servizi di assistenza ai familiari anziani e/o non auto sufficienti <ul style="list-style-type: none"> - Familiari anziani con almeno 75 anni - Familiari non auto sufficienti (non autonomia nello svolgimento di attività quotidiane ovvero necessità di sorveglianza continua. È richiesta certificazione medica) 	<ul style="list-style-type: none"> - Badanti - Assistenza domiciliare - Case di riposo - Case di cura

cl

3. **Beni e servizi in natura**

Soggetti Beneficiari: Dipendenti

Regime fiscale e contributivo: non soggetti se il valore dei beni e dei servizi prestati è di importo non superiore a 258,32€ annui (se eccede nell'anno tale limite, l'intera somma è soggetta a contribuzione e tassazione)

Modalità di erogazione

- Beni e servizi prodotti dall'azienda o erogati da terzi convenzionati
- Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica
- Documento di legittimazione nominativo (c.d. Voucher), in formato cartaceo o elettronico, che in questo caso potrà essere utilizzato anche per una pluralità di beni e servizi

Esemplicazioni

- Buoni spesa per generi alimentari
- Buoni spesa per shopping (es. commercio elettronico)
- Buoni spesa per acquisti vari (es. Ticket compliments)
- Buoni carburante
- Ricariche telefoniche

4

4. **Spese di trasporto collettivo per il raggiungimento del posto di lavoro**

Soggetti Beneficiari: Dipendenti

Regime fiscale e contributivo: non soggetti

Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro)

Servizi erogati direttamente dal datore di lavoro (mezzi di proprietà o noleggiati) o forniti da terzi (comprese esercenti pubblici) sulla base di apposita convenzione o di accordo stipulato dallo stesso datore

5. **Versamenti a casse sanitarie e fondi pensione**

Soggetti Beneficiari: Dipendenti

Regime fiscale e contributivo: non soggetti fino al limite annuo di € 3.615 per le Casse sanitarie e € 5.165 per i Fondi Pensione Integrativi

Modalità di erogazione: (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro)

L'importo deve essere versato direttamente dal datore di lavoro alle casse o ai fondi.

Per ottenere il beneficio fiscale previsto, i Fondi devono essere iscritti all'anagrafe dei Fondi Sanitari presso il Ministero della Salute. È necessario, inoltre, che rinnovino di anno in anno, l'iscrizione certificando il raggiungimento di una soglia di prestazioni erogate, cosiddette vincolate in misura non inferiore al 20%

U