

A large, faint, light gray graphic in the background consists of three circles connected by lines, forming a network structure similar to the Ancilab logo.

REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI DELLA SOCIETA'

Approvato dall'Amministratore Unico in data 15/3/2017

Art. 1 – Accesso agli impieghi a tempo indeterminato

1. L'accesso agli impieghi della società avviene con selezioni effettuate con una delle seguenti modalità:
 - a) concorso per titoli ed esami;
 - b) concorso per soli esami;
 - c) concorso per soli titoli - procedura comparativa di curriculum;
 - d) corso concorso per soli esami;
 - e) avviamento agli iscritti nelle liste di collocamento;
 - f) chiamata numerica degli iscritti nelle apposite liste delle categorie protette di cui alla Legge 12/3/1999 n° 68;
2. I bandi e gli avvisi di selezione devono:
 - a) essere pubblicati sul sito della società nella sezione Amministrazione Trasparente per almeno quindici giorni in caso di selezione per l'accesso a tempo indeterminato, mentre in caso di selezioni a tempo determinato per almeno dieci giorni, ferma restando la facoltà dell'Amministratore Unico di definire ulteriori forme facoltative di pubblicità in virtù di particolari esigenze legate al posto per cui viene indetta la selezione.
 - b) indicare il numero dei lavoratori da assumere, i profili giuridici, le eventuali riserve, la tipologia di rapporto;
 - c) indicare il trattamento economico e normativo applicato, anche con semplice riferimento al CCNL;
 - d) indicare il termine per la presentazione delle domande;
 - e) le modalità e i termini per la presentazione dei ricorsi;
 - f) le materie delle prove su cui verteranno le selezioni e i concorsi non per soli titoli;
 - g) le modalità di valutazione dei titoli nei concorsi per titoli ed esami o per soli titoli;
 - h) l'eventuale punteggio aggiuntivo per i servizi prestati presso la Società a tempo determinato o per l'attività e gli incarichi svolti presso la stessa;

3. La valutazione dei candidati ammessi alla selezione può essere svolta in una delle seguente forme:
 - a) Valutazione dei soli titoli culturali e di servizio;
 - b) Colloquio nelle materie definite dal bando di selezione;
 - c) Prova pratica;
 - d) Test o prova scritta di cultura generale;
 - e) Test o prova scritta nelle materie definite dal bando di selezione.
4. Il bando di selezione può prevedere che la valutazione sia effettuata in una o più delle forme previste dal precedente comma.
5. La verifica dei requisiti per l'ammissione previsti dal bando di selezione viene effettuata dall'Amministratore Unico della società.
6. Al termine delle operazioni di selezione viene redatta graduatoria in cui i candidati vengono collocati in base al punteggio conseguito in seguito alla valutazione.
7. Le graduatorie conseguenti alle selezioni indette ai sensi del presente regolamento restano in vigore per 3 anni dall'approvazione delle stesse.
8. Qualora il candidato chiamato all'assunzione in servizio non comunichi la propria disponibilità a tali fini né assume servizio nei termini richiesti decade dalla graduatoria immediatamente.
9. Le attività di selezione sono affidate dall'Amministratore Unico a uno o più soggetti di comprovata esperienza in ordine alle materie di selezione ove previste ivi compresi dipendenti della società..
10. Le funzioni di segretario della commissione sono espletate da un dipendente della Società. Tali funzioni possono essere svolte anche da componente nominato nella commissione in qualità di esperto dipendente della società.
11. E' fatta salva la possibilità di ricorrere ad assunzioni con contratto a tempo determinato nei casi previsti dalla Legge e dalla Contrattazione Collettiva attingendo dalle graduatorie per l'assunzione a tempo indeterminato in corso di validità ai sensi di legge.

12. E' fatta salva la possibilità di ricorrere all'assunzione a tempo determinato ricorrendo alle graduatorie di cui ai successivi articoli.

Art. 2 – Assunzioni per esigenze temporanee o stagionali

1. Le disposizioni di cui all'articolo precedente possono essere utilizzate altresì per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali.
2. In caso di urgenza è possibile procedere all'assunzione diretta di lavoratori per rapporti di durata non superiore ai 15 giorni.