

COMUNICATO STAMPA

Parità opportunità: Per il secondo anno consecutivo AnciLab certificata per la parità di genere

AnciLab prosegue il suo percorso finalizzato alla valorizzazione di una cultura aziendale improntata all'inclusività e anche per il 2024 ha ottenuto la certificazione per la parità di genere ai sensi della prassi UNI/PdR 125:2022, con il massimo punteggio nella valutazione degli Indicatori chiave di prestazione (KPI): rispetto a tutto l'elenco degli indicatori applicati, l'ente certificatore, RINA Services S.p.A, ha rilevato l'evidenza a supporto dell'assegnazione del punteggio massimo.

AnciLab, società soggetta a direzione e coordinamento di ANCI Lombardia, che opera per rispondere alle esigenze di sviluppo e innovazione della Pubblica Amministrazione locale, è impegnata in un percorso di risanamento dei gap in termini di equità rispetto ai generi nel mondo del lavoro. La prassi UNI/PdR 125:2022 obbliga infatti le aziende che decidono di aderirvi a tradurre in processi organizzativi gli intenti e gli obiettivi di parità di genere.

Il percorso per confermare la certificazione UNI/PdR sulla parità di genere è stato complesso e impegnativo. Onelia Rivolta, Direttore di AnciLab, sottolinea come sia stato continuato il lavoro di analisi di tutte le procedure aziendali per verificare il reale rispetto dei principi di equità nel modo di lavorare. "Questa certificazione rappresenta un ulteriore obiettivo per continuare a lavorare alla costruzione di un'organizzazione sempre più inclusiva e orientata all'innovazione, con la consapevolezza che il benessere delle persone coincide con quello dell'azienda".

La certificazione UNI/PdR è accessibile a qualsiasi organizzazione, indipendentemente da dimensione o forma giuridica, sia nel settore pubblico che privato. Un esempio importante è l'Agenzia per l'Italia Digitale, che lo scorso febbraio è stata la prima pubblica amministrazione a ottenerla, aprendo la strada nel settore pubblico. L'auspicio è che AnciLab possa fungere da modello per altre società partecipate o in house.

Per Alessio Zanzottera, Amministratore Unico di AnciLab, questa certificazione assume un valore significativo, poiché rappresenta un riconoscimento dell'impegno dell'azienda nell'empowerment femminile e nella promozione di un ambiente lavorativo equo. "Il raggiungimento della parità nei rapporti professionali si traduce anche nella facilitazione della conciliazione tra vita privata e lavoro, obiettivo perseguito attraverso diverse iniziative, tra cui il welfare aziendale e lo smart working. L'azienda si impegna a proseguire su questa strada affinché la certificazione sia una parte importante del percorso verso una società più virtuosa e sostenibile".

AnciLab ha integrato nella propria gestione strumenti, procedure e buone pratiche già esistenti, come il piano di welfare avviato nel 2017, il regolamento aziendale per il lavoro agile aggiornato nel 2023 e il regolamento per l'accesso agli impieghi della società, anch'esso risalente al 2017.

A sostegno delle politiche di inclusione e parità aziendali, continua l'impegno del Comitato Guida per la parità di AnciLab, incaricato di monitorare e promuovere questi temi all'interno dell'organizzazione, formato da: **Alessio Zanzottera, Onelia Rivolta, Silvia Balconi, Loredana Bello, Luca Bramati, Andrea Ottonello**. Oltre al Comitato guida, l'azienda ha elaborato un documento che definisce principi e criteri per la gestione delle risorse umane, assicurando un trattamento equo e valorizzando le diversità. Questo documento stabilisce processi chiari su aspetti fondamentali come recruiting, retribuzione, sviluppo di carriera, sostegno alla genitorialità, equilibrio tra vita lavorativa e privata, prevenzione di abusi e molestie, e formazione.

Con questa certificazione, AnciLab conferma il proprio impegno nel promuovere una cultura aziendale basata sull'inclusione e sulla parità di genere, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro sempre più equo e sostenibile.

Per informazioni
Loredana Bello
bello@ancilab.it